

# Regole su alcol e droghe per i corrieri

Noi di Just Eat Takeaway.com ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro. In qualità di corriere, è necessario prestare attenzione alle situazioni di pericolo sulla strada. Essere sotto l'effetto di alcol o droghe influisce sulla capacità di reazione e aumenta il rischio di incidenti. Inoltre, rappresentate l'azienda e siete in contatto frequente con i clienti e i partner della ristorazione. Quando si è al lavoro, si applicano le seguenti regole in materia di alcol e droghe.



## Divieto

**È vietato essere sotto l'effetto di alcol o droghe e detenere droghe illegali sul posto di lavoro.**

- A. I dipendenti devono recarsi al lavoro privi degli effetti negativi di alcol o droghe.
- B. Non è consentito consumare o essere sotto l'effetto di alcol o droghe sul posto di lavoro o quando si indossano attrezzature di lavoro.
- C. Se fate uso di un farmaco prescritto quando siete al lavoro, dovete assicurarvi che non influisca sulle vostre prestazioni lavorative. Se un medico o un farmacista vi ha informato che il farmaco può influire sulle vostre prestazioni lavorative, dovete informare il vostro responsabile.
- D. È vietato possedere, acquistare, vendere, produrre o distribuire qualsiasi droga illegale sul posto di lavoro o nei luoghi di lavoro.

## Sospetto

**Se siete sospettati di essere sotto l'effetto di alcol o droghe o in possesso di droghe illegali, potreste essere sospesi.**

- A. Se c'è un motivo ragionevole per ritenere che siate sotto l'influenza di alcol o droghe o in possesso di droghe illegali, potete essere sospesi dal lavoro durante le indagini.
- B. Se si sospetta che un altro corriere sia sotto l'effetto di alcol o droghe sul lavoro, o se si sospetta che sia in possesso di droghe illegali, è necessario informare il proprio manager o le Risorse Umane.

**Esempi** di comportamenti o sintomi dell'essere sotto l'effetto di sostanze stupefacenti sono:

- Odore di alcol; odore di urina o vomito
- Movimenti instabili, agitati e vertiginosi
- Occhi acquosi, dilatati o costretti; movimenti involontari degli occhi
- Viso arrossato e sudato; sguardo confuso o vuoto
- Linguaggio confuso, lento o distratto; incapacità di verbalizzare i pensieri
- Emozioni polemiche, agitate, irritabili e sonnolente
- Sbadigli, contrazioni
- Sonno, incoscienza, nessuna reazione alle domande, risposta lenta



## Test

**Se siete sospettati di essere sotto effetto di alcol o droghe ti potrebbe essere richiesto di sottoporsi ad alcol e/o droga test.**

- A. Se si sospetta che il dipendente sia sotto l'effetto di alcol o droghe, o se ha contribuito a un incidente che ha causato lesioni o danni materiali alla proprietà, è possibile che gli venga richiesto di sottoporsi a un test per l'alcol e/o le droghe.
- B. Il test per l'alcol o le droghe sarà eseguito in conformità alle procedure locali applicabili. Un test alcolemico o antidroga può essere richiesto anche dalla polizia o da altre parti autorizzate.

## Supporto

**Se avete sviluppato un problema di alcol o di droga mentre lavorate con noi, dovete informare la direzione.**

- A. Se durante il rapporto di lavoro con noi si manifesta un problema di alcol o droga, è necessario informare la direzione. Potrà esservi offerto un sostegno, come ad esempio l'indicazione di fornitori di cure o la concessione di permessi per frequentare le terapie.
- B. In caso di problemi con l'alcol o le droghe, il divieto di essere sotto l'effetto di alcol o droghe sul posto di lavoro rimane valido.

## Misure

**Essere stati trovati sotto l'effetto di alcol o droghe o in possesso di farmaci illegali sul posto di lavoro può comportare il licenziamento.**

- A. Se è stato confermato che siete sotto l'influenza di alcol o droghe sul lavoro, o che siete in possesso o spacciate, vendete, produce o distribuite droghe illegali sul lavoro, sarete soggetti a misure disciplinari, che potrebbero includere il licenziamento.
- B. Se siete stati sospettati di essere sotto l'effetto di alcol o droghe, ma non vi siete sottoposti a un test alcolemico o antidroga, potreste comunque essere soggetti a misure disciplinari, a seconda delle circostanze.
- C. Se siete in cura per un problema di alcol o droga, la direzione può controllarvi regolarmente. Se necessario, possono essere adottate ulteriori misure.

